



社会福祉法人 東雲会 行動計画

2025.1

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、安心して働ける職場を構築するため行動計画を策定する

1. 計画期間：令和7年4月1日～令和10年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：多様な人材の職場環境の構築・職員採用の促進

- ① 外国人の採用
- ② 障害者雇用の継続
- ③ 65歳以上の雇用の促進

<対策>

- ① 外国人採用者用令和7年3月までに外国人に配慮した住居・備品など整備する
- ② 現在雇用している職員の働くうえで不安悩みの相談をよりし易くする
- ③ 現在雇用している65歳以上職員の継続雇用を優先する

目標2：職員健康管理に関する取り組み、各種予防接種、腰痛対策  
感染対策、メンタルヘルスの対策、定期健康診断人間ドック補助金

<対策>

- 心身健康相談（ハラスメントによる）相談窓口の設置
- 感染予防対策（職員研修にて実施指導、保健所マニュアル周知）

目標3：育児・介護と仕事を両立できる取り組みの実施

<対策>

- ◆ 産前産後休暇・育児時短・看護休暇・介護休暇などの休みやすい環境づくり
- ◆ 相談窓口の設置の検討・選定・職員への周知